

पुस्तक (1)

Paper / Subject Code: 77104 / Principles of Management.

38

22

वेळ: 2 ½ तास

एकूण गुण: 64

सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहे. सर्व प्रश्नांना आतर्गत पर्याय दिलेले आहेत.

प्र. १ ते प्र. ४ १५ गुणांसाठी आहेत.

प्र. ५ मधील टिपा प्रत्येकी 5 गुणांना आहेत.

प्र. 1 व्यवस्थापन का महत्वाचे आहे? हेनरी मिंट्सबर्गच्या व्यवस्थापकीय भूमिकांची सविस्तर चर्चा करा.

15

किंवा

प्र.1 नियोजन म्हणजे काय ? नियोजन प्रक्रियेत समाविष्ट असलेले टप्पे स्पष्ट करा

15

प्र. 2. व्यवस्थापन विषयक महत्वाचे विचार कोणते ? हेनरी फेयोलने मांडलेली तत्त्वे स्पष्ट करा

15

किंवा

प्र.2. निर्णय प्रक्रिया हा व्यवस्थापनामधील संकल्पनात्मक घटक आहे. निर्णय प्रक्रियेवर सविस्तर चर्चा करा

15

प्र. 3 चांगल्या नेतृत्वाचे गुण कोणते ? आदर्श नेतृत्व शैलीवर सुयोग्य युक्तिवाद करा.

15

किंवा

प्र. 3 संवाद म्हणजे काय ? संघटनेतील संवाद अडथळे काय आहेत ? त्यावर मात कशाप्रकारे करता येते ?

15

प्र. 4 भरती आणि निवड प्रक्रिया यांच्यातील फरक स्पष्ट करा. निवड प्रक्रियेतील टप्पे स्पष्ट करा

15

किंवा

प्र. 4 गट बांधणीच्या टप्प्यांचे संदर्भ देऊन गट ही संकल्पना स्पष्ट करा

15

प्र. 5 खालील टिपा लिहा ( कोणत्याही 3 )

15

1. आपत्ती व्यवस्थापन
2. अभिप्रेरणा
3. आकस्मिक प्रसंगाविषयीचा दृष्टिकोन
4. व्यवस्थापकीय कौशल्य
5. कामगिरी मूल्यमापन

\*\*\*\*\*

Time 2 1/2 Hours.

Total Marks : 75

23

All Questions are Compulsory. Internal choice given for all the questions

Q1-4 are for 15 marks

Q5 on short notes is for 5 marks each

- Q1. Why is management important? Explain in detail managerial roles given by Henry Mintzberg. 15
- OR
- Q1. What is planning? Explain steps involves in planning process. 15
- Q2. What are the major schools of management? Explain the principles proposed by Henri Fayol. 15
- OR
- Q.2 Decision making is an important conceptual tool of Management. Discuss in detail the process of decision making. 15
- Q3. What are the qualities of a good leader? Suggest an ideal leadership style with appropriate justification. 15
- OR
- Q3. What is communication? What are the common barriers to communication in an organisation? How can these be overcome? 15
- Q4. Differentiate between recruitment and selection. Describe the steps involved in the selection process. 15
- OR
- Q4 Explain the concept of group dynamics with reference to the stages of group formation. 15
- Q5. Write short notes on (any 3) 15
- 1. Crisis Management
- 2. Motivation
- 3. Contingency Approach
- 4. Managerial skills
- 5. Performance Appraisal

\*\*\*\*\*